



Umowa o udzielenie dodatku relokacyjnego

w ramach Projektu „Aktywizacja Dolnośląskiego Rynku Pracy – IV edycja”
nr projektu: FEDS.07.04-IP.02-0004/23

zawarta w dniu w....., pomiędzy:

.....(pełna nazwa Lidera/Partnera)

z siedzibą w....., zwanym/zwaną dalej „Liderem/Partnerem”,

reprezentowanym przez:.....

a Panem/ Panią:

.....

zamieszkałym/ą.....

nr PESEL

.....

zwanym/-ą dalej „Uczestnikiem/Uczestniczką Projektu”

§1

Przedmiot Umowy

1. Przedmiotem niniejszej *Umowy* jest udzielenie przez Lidera/Partnera Uczestnikowi/Uczestniczce Projektu środków finansowych w postaci: dodatku relokacyjnego.
2. Dodatek relokacyjny przeznaczony jest na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem stałego zamieszkania przez Uczestnika/Uczestniczkę projektu, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym.



3. Otrzymanie dodatku relokacyjnego jest możliwe, gdy łącznie zostaną spełnione następujące warunki:
 - 1) odległość od miejsca stałego zamieszkania do miejsca podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tego miejsca i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
 - 2) Uczestnik/Uczestniczka będzie pozostawał/ła w zatrudnieniu lub wykonywał/ła inną pracę zarobkową przez okres co najmniej 6 miesięcy od dnia powstania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego lub będzie prowadził/ła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, zgodnie z aktualnym wpisem do CEIDG lub KRS.
4. Dodatek relokacyjny udzielane jest na podstawie złożonego przez Uczestnika/Uczestniczkę *Wniosku o udzielenie dodatku relokacyjnego* (Załącznik nr 14a do *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie*).

§2

Finansowanie

1. Maksymalna wysokość dodatku relokacyjnego jest nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującego w dniu przyznania dodatku, z zastrzeżeniem ust. 3, przy czym możliwa jest wypłata dodatku relokacyjnego/finansowania kosztów dojazdu w transzach, w zależności od okresu trwania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego Uczestnika/Uczestniczki projektu, bądź też od okresu prowadzenia działalności gospodarczej przez Uczestnika/Uczestniczkę projektu.
2. Lider/Partner wypłaci Uczestnikowi/Uczestniczce wsparcie finansowe, w postaci o której mowa w §1 ust. 1 w wysokości 7 000,00 PLN (słownie: siedem tysięcy złotych 00/100) brutto.



3. Środki finansowe, o których w ust. 2 zostaną przekazana Uczestnikowi/Uczestniczce w formie jednorazowej wypłaty/w transzach¹, z zastrzeżeniem ust. 4 lub 5.
4. Lider/Partner wypłaci w formie jednorazowej dodatek relokacyjny w wysokości wskazanej w ust. 2 w terminie 14 dni od dnia podpisania niniejszej *Umowy*, na rachunek bankowy nr..... wskazany przez Uczestnika/Uczestniczkę w *Oświadczeniu o rachunku bankowym* (Załącznik nr 10 do *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie*, po ustanowieniu przez Uczestnika/Uczestniczkę zabezpieczenia, o którym mowa w § 3, ust. 1 oraz pod warunkiem posiadania przeznaczonych na ten cel środków na rachunku Lidera/Partnera.
5. Lider/Partner wypłaci dodatek relokacyjny w transzach na rachunek bankowy nr..... wskazany przez Uczestnika/Uczestniczkę w *Oświadczeniu o rachunku bankowym* (Załącznik nr 10 do *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie*, po ustanowieniu przez Uczestnika/Uczestniczkę zabezpieczenia, o którym mowa w § 3, ust. 1 oraz pod warunkiem posiadania przeznaczonych na ten cel środków na rachunku Lidera/Partnera. Wysokość i liczbę transz ustala się następująco:
 - 1) I transza w wysokościzł, płatna w terminie 14 dni od dnia podpisania niniejszej *Umowy*,
 - 2) II transza w wysokościzł, płatna w terminie do dnia
 - 3) III transza w wysokościzł, płatna w terminie do dnia (jeśli dotyczy).
6. Wypłata II lub kolejnych transzy nastąpi po przedstawieniu przez Uczestnika/Uczestniczkę dokumentów potwierdzających zatrudnienie na okres gwarantujący uzyskanie świadczenia finansowego.

§3

Zabezpieczenie

1. W celu zabezpieczenia prawidłowego wykonania *Umowy*, Uczestnik/Uczestniczka Projektu w dniu podpisania niniejszej *Umowy* zobowiązany jest do wystawienia na rzecz Lidera/Partnera weksła in blanco wraz z deklaracją wekslową (*Załącznik nr 16 do Regulaminu*).

¹ Skreślić niewłaściwe.



2. Zwrot dokumentów zabezpieczenia nastąpi na pisemny wniosek Uczestnika/Uczestniczki Projektu w przypadku prawidłowego wykonania niniejszej *Umowy*.

§4

Rozliczenie końcowe

1. Uczestnik/Uczestniczka Projektu, po upływie 6-miesięcznego okresu zatrudnienia/stosunku cywilnoprawnego lub 12-miesięcznego prowadzenia działalności gospodarczej zobowiązany jest w terminie 14 dni do udokumentowania spełnienia warunku pozostawania w zatrudnieniu/wykonywania innej pracy zarobkowej przez okres 6 miesięcy (zaświadczenie od pracodawcy o przepracowanym okresie) lub w przypadku działalności gospodarczej do udokumentowania jej prowadzenia przez okres 12 miesięcy od dnia uzyskania wpisu do CEIDG (kopia dokumentów potwierdzających opłacanie składek ZUS oraz wydruk z CEIDG).
2. Uczestnik/Uczestniczka Projektu zobowiązuje się do zwrotu dodatku relokacyjnego w przypadku, gdy stosunek pracy/cywilnoprawny ustanie przed upływem 6 miesięcy od podjęcia zatrudnienia lub zaprzestanie prowadzenia działalności gospodarczej przed upływem 12 miesięcy.

§5

Rozwiązanie *Umowy*

1. Lider/Partner może dokonać wypowiedzenia niniejszej *Umowy* z powodu:
 - a) istotnego naruszenia przez Uczestnika/Uczestniczkę postanowień *Umowy*;
 - b) podania nieprawdziwych danych we wniosku o przyznaniu dodatku relokacyjnego.
 - c) podania nieprawdziwych danych w dokumentach rekrutacyjnych;
 - d) złożenia fałszywych oświadczeń mających wpływ na zakwalifikowanie do Projektu i wparcia w postaci dodatku relokacyjnego.
2. W przypadku wypowiedzenia *Umowy* przez Lidera/Partnera z przyczyn określonych w ust.1, Uczestnik/Uczestniczka zobowiązany/a będzie do zwrotu poniesionych kosztów,



związanych z zawartą *Umową*, w terminie 14 dni po otrzymaniu pisemnego wezwania przesłanego listem poleconym na wskazany w *Umowie* adres zamieszkania.

3. Lider/Partner może odstąpić od żądania zwrotu kosztów, o których mowa w ust. 2, w indywidualnych uzasadnionych przypadkach, jeżeli przyczyną niedotrzymania warunków *Umowy* było wystąpienie nadzwyczajnych i niezawinionych przez Uczestnika/Uczestniczkę okoliczności życiowych lub losowych.

§ 6

Prawo właściwe i właściwość sądów

1. Postanowienia niniejszej *Umowy* podlegają prawu polskiemu.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą *Umową* mają zastosowanie zapisy *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie* oraz dokumenty programowe EFS+.
3. Wszelkie spory między Lider/Partnerem a Uczestnikiem/Uczestniczkę związane z realizacją niniejszej *Umowy* podlegają rozstrzygnięciu przez sąd właściwy dla siedziby Lidera/Partnera.
4. *Umowę* sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
5. *Umowa* wchodzi w życie w dniu podpisania jej przez obie Strony.

Załączniki:

Załącznik: Pełnomocnictwo do podpisania umowy w imieniu Lidera/Partnera (jeśli dotyczy)
Załącznik nr 16 Wzór weksla in blanco wraz z deklaracją wekslową

.....

Lider/Partner

.....

Uczestnik/Uczestniczka Projektu